

ETIČKI KODEKS UPOSLENIKA U OSNOVNIM ŠKOLAMA

Članak 1. (Predmet Etičkog kodeksa)

Ovim etičkim kodeksom utvrđuju se principi i uređuju pravila ponašanja kojih su se prilikom vršenja zadataka, dužni pridržavati uposlenici u osnovnim školama čiji je osnivač

Skupština Tuzlanskog kantona (u daljnjem tekstu: škola).

Članak 2. (Cilj donošenja Kodeksa)

Cilj Kodeksa je poticanje razumijevanja i prihvaćanje temeljnih principa opravdanog ponašanja te njihovu primjenu.

Članak 3. (Ponašanje uposlenika)

(1) Svaki uposlenik škole treba se ponašati sukladno principu jednakosti i pravednosti.

(2) Zabranjuje se bilo koja vrsta djelovanja kojoj je cilj stvaranje povlaštene pozicije pojedinaca ili skupina te namjerno predstavljanje osobnog stava kao službenog stava radi stjecanja osobne koristi ili promocije.

Članak 4. (Načelo poštovanja propisa i pravnog poretka)

(1) Svi uposlenici u školi imaju obvezu poštivanja pozitivnih priopisa i pravnog poretka države Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine i Tuzlanskog kantona.

(2) Svojim radom i ponašanjem uposlenici imaju obvezu omogućiti primjenu propisa pod jednakim uvjetima prema svima u školi.

Članak 5. (Pridržavanje odredbi Zakona vezano za uporabu duhana)

Uposlenici u školi su se dužni pridržavati odredbi Zakona o kontroli i ograničenoj uporabi duhana.

Članak 6. (Uznemiravanje)

(1) Uznemiravanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi koje ima za cilj ili koje stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva te ometa njeno obavljanje radnih zadataka.

(2) Uznemiravanjem se smatra i svaki čin, pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili fizički kao i stvaranje ili pridonošenja stvaranju neugodnih i neprijatnih radnih okolnosti koje drugu osobu zastrašuju, vrijeđaju ili ponižavaju.

(3) Uznemiravanjem se smatra i vrijeđanje, zastrašivanje i ponižavanje na društvenim mrežama, zlouporaba aplikacija za slanje tekstulanih poruka, videozapisa i poruka na mobilni ili tablet uređaj, izravna razmjena poruka ili komunikacija neprimjerenog sadržaja putem interneta, soba za razgovor i oglasnih ploča.

(4) Stanje intoksikacije alkoholom ili drugim opojnim sredstvima ne može se smatrati olakšavajućom okolnošću u slučajevima uznemiravanja.

Članak 7. (Spolno uznemiravanje)

(1) Spolno uznemiravanje nedopustivo je ponašanje koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje:

- a) ponovljeno neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi,
- b) fizičko napastovanje,
- c) ponovljeno neželjeno iznošenje šala i opaski koje su spolno obojene, uključujući referiranje na spol,
- d) ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno,
- e) izlaganje spolno uvredljivoga i uznemirujućeg materijala,
- f) zahtijevanje spolnih usluga,

(2) Neprihvatljivim se smatra vršenje pritiska na osobu koja je odbila ili prijavila takvu vrstu ponašanja.

(3) Neprihvatljivim se smatra i zanemarivanje prijava spolnoga uznemiravanja u smislu odgađanja ili neistraživanja prijavljenoga spolnoga uznemiravanja.

Članak 8. (Profesionalnost uposlenika u radu)

(1) Uposlenici škole trebaju odgovorno, savjesno, profesionalno ispunjavati svoje obveze prema učenicima,

kolegama, roditeljima i ostalim suradnicima.

(2) Uposlenici moraju biti pravedni i ne smiju dopustiti da

predrasude utječu na njihovu objektivnost u radu.

(3) Uposlenici škole ne smiju zlouporabljavati svoj autoritet

Broj 4 - Strana 748 Broj 4 - Strana 748 SLUŽBENE NOVINE TUZLANSKOG KANTONA Srijeda, 13.03.2024.

god. SLUŽBENE NOVINE TUZLANSKOG KANTONA Srijeda, 13.03.2024. god. i ne smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi utječu na etičko i profesionalno obavljanje radnih obveza.

(4) Uposlenici ne smiju tražiti darove ili druge oblike koristi, poticati darivanje, bilo za sebe ili drugu osobu, za koje postoji jasna pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost u ispunjavanju obveza.

Članak 9. (Promicanje humanih i drugih vrijednosti u školi)

Uposlenici u školi trebaju promicati humane vrijednosti i suvremena znanstvena dostignuća, koristiti izvanškolske

moćnosti poučavanja i učenja (terenska nastava, projekti), koristiti didaktičke strategije u nastavi, koristiti suvremenu nastavnu tehnologiju uvažavajući metodičke vrijednosti, poticati ekološku svijest kod učenika.

Članak 10. (Čuvanje podataka u školi)

(1) Podaci o učenicima, uposlenicima, roditeljima i drugim korisnicima usluga škole koriste se sukladno zakonima i drugim relevantnim propisima koji osiguravaju zaštitu osobnih podataka.

(2) Moguće je objaviti afirmativne podatke o učeniku, uz suglasnost roditelja.

Članak 11. (Komunikacija i ponašanje u školi)

(1) Obveza je uposlenika škole da svojim ponašanjem ostvaruju dobru i ugodnu atmosferu u školi.

(2) Uposlenici imaju obvezu uvažavanja i poštovanja različitosti uz pružanje jednakih mogućnosti bez obzira na: dobnu, spolnu, klasnu, etničku, nacionalnu, kulturnu i svaku drugu različitost.

(3) Uposlenik škole treba da uvijek postupa savjesno dajući primjer etičke savjesnosti.

(4) Verbalna i neverbalna komunikacija uposlenika škole treba biti sukladna njihovim zadaćama i ulogom u školi.

(5) Poticanje drugih uposlenika na nepoštivanje pravila Kodeksa nije prihvatljivo.

Članak 12. (Stručnost i usavršavanje uposlenika u školi)

(1) Obveza uposlenika škole je poštivanje kriterija stručnosti i izvrsnosti.

(2) Svi uposlenici škole trebaju se neprekidno usavršavati i ustrajati na unapređenju znanja i stručnosti unutar izabranog područja.

(3) Svi zaposelnici škole trebaju održavati i poticati suradnju

u profesionalnim odnosima, te se kloniti procjene stručnosti kolega i javnog iznošenja takvih procjena.

(4) Kriteriji vrednovanja i napredovanja su stručnost, sposobnost i profesionalnost te rezultati u obavljanju određene vrste poslova i zadataka.

Članak 13. (Odijevanje i obuvanje uposlenika)

(1) Uposlenici škole su za vrijeme odgojno-obrazovnog procesa u školi i u svezi s radom škole odjeveni i obučeni prema zahtjevima profesije.

(2) Neprikladnom odjećom smatra se naročito:

a) za muškarce: kratke pantalone ili duge pantalone koje u stojećem stavu dosežu iznad članaka, bluza/majica koja nema rukave, uska i prozirna odjeća te obuća otvorenih prstiju;

b) za žene: previše otvoren vratni izrez bluze/majice i/ili bluza/majica bez leđa i bez rukava, kratka suknja ili kratke pantalone koje u stojećem stavu dosežu iznad koljena, uske i prozirne suknje kao i ostala uska i prozirna odjeća, te neprimjerena obuća (papuče ili druga obuća otvorenih prstiju koja se sa zadnje strane ne pridržava uz nogu);

c) športska odjeća, izuzev za nastavnike tjelesnog odgoja,

veća oznaka ili natpis na odjeći, simbol koji može biti uvredljiv ili iritantan po bilo kojem osnovu, nepokriveni torzo, te nošenje kape u službenim prostorijama.

(3) Uposleniku škole nije dozvoljeno imati tetovaže na vidljivim dijelovima tijela, te imati probušene pojedine dijelove tijela, osim ušiju za žene i to sa jednim parom minduša.

(4) Uposlenik škole prilikom dolaženja na posao mora biti uredan (uredna frizura i brada), te voditi računa o osobnoj higijeni i čistoći.

(5) Uposlenik škole po dolasku na posao i do završetka posla može nositi mantil na kome će stajati ime i prezime, logo škole i poslovi koje uposlenik obavlja.

Članak 14. (Postupak vezano za kršenje odredbi Kodeksa)

(1) U slučaju da uposlenik krši odredbe Kodeksa, ravnatelj škole će ga, na temelju pismene prijave koju može podnijeti učenik, roditelj i uposlenik uputiti Etičkoj komisiji (u daljnjem tekstu: Komisija) na razgovor.

(2) Komisiju iz stavka (1) ovog članka imenuje ravnatelj na početku školske godine, a čine je tri uposlenika koje bira nastavničko vijeće, od kojih je jedan predstavnik sindikata.

(3) Članovi Komisije biraju predsjednika Komisije.

(4) Mandat Komisije je jedna školska godina.

(5) Pismena prijava iz stavka (1) ovog članka mora sadržavati činjenično stanje i odredbe Kodeksa koje su činjenjem ili propuštanjem povrijeđene.

(6) Komisija je obvezna sastati se najkasnije naredni dan

kada je uposlenik upućen Komisiji od strane ravnatelja, da sa istim obavi razgovor kako bi se utvrdilo da li uposlenik krši odredbe Kodeksa, a u cilju preventivnog djelovanja prema uposleniku, o čemu se vodi zapisnik.

(7) Zapisnik se dostavlja ravnatelju škole, koji će isti odložiti u dosije uposlenika.

(8) Ravnatelj škole će prije odlaganja zapisnika uposlenika, upoznati sa sadržajem istog.

(9) Ukoliko ravnatelj škole krši odredbe Kodeksa prijava se podnosi Školskom odboru škole.

(10) Školski odbor će u roku od pet dana od dana podnošenja prijave pokrenuti postupak rješavanja po prijavi i imenovati komisiju za provođenje postupka.

Članak 15. (Sprečavanje korupcije u školi)

Obveza je uposlenika škole otklanjati svaki pokušaj korupcije.

Članak 16. (Zabrana sukoba interesa)

(1) Svi uposlenici škole trebaju izbjegavati sukobe interesa. (2) Svi uposlenici škole za vrijeme rada u školi ne smiju poduzimati radnje koje mogu dovesti do narušavanja njegova autoriteta u školi (neprimjeren i bespotreban kontakt sa

učenicima na nastavi i dr).

Članak 17. (Javni istupi)

(1) Kod javnih istupa, kada predstavlja školu, uposlenik može iznositi stavove sukladno ovlastima i stručnim zvanjem, te paziti na ugled škole, kao i svoj osobni ugled.

(2) Kod javnih istupa u kojima uposlenik ne predstavlja školu, a koji su tematski povezani sa školom, uposlenik je obvezan naglasiti da iznosi osobni stav ili mišljenje te i tada paziti na ugled škole.

Srijeda, 13.03.2024. god. SLUŽBENE NOVINE TUZLANSKOG KANTONA Broj 4 - Strana 749
Srijeda, 13.03.2024. god. SLUŽBENE NOVINE TUZLANSKOG KANTONA Broj 4 - Strana 749

(3) Pod javnim istupima se smatra i oglašavanje na društvenim mrežama i grupama za komunikaciju (objavljivanje fotografija neprimjerenog sadržaja, psovke, vrijeđanja kao i svako drugo ponašanje kojim se narušava ugled poziva koji obnašaju).

Članak 18.

(Dostupnost Kodeksa uposlenicima škole)

(1) Kodeks se ističe na vidnom mjestu u školi.

(2) Kodeks se objavljuje na internet stranici škole.

(3) Kodeks mora poznavati svaki uposlenik škole.

Članak 19.

(Stupanje na snagu Kodeksa)

Ovaj kodeks stupa na snagu narednog dana od dana donošenja i bit će objavljen u „Službenim novinama Tuzlan